



FIM MEDICAL

FIM Medical, entreprise française fondée en 1986, conçoit, fabrique et commercialise des dispositifs médicaux de dépistage.

2025

RAPPORT RSE

Responsabilité Sociétale des Entreprises

période du 1er janvier au 31 décembre 2025

Dépistage des troubles de la vision, de l'audition et de la respiration — www.fim-medical.com

Sommaire

Sommaire	2
Notre engagement RSE	3
Objectifs RSE.....	4
Nos piliers RSE.....	5
01 Pilier n°1 : Gouvernance & Éthique	7
a. Modèle de gouvernance et principes éthiques	7
b. Anticorruption et conflits d'intérêt	7
c. Conclusion	8
02 Pilier n°2 : Social & Capital Humain	10
a. Vision et culture sociale	10
b. Organisation du travail et QVCT.....	10
c. Formations et compétences.....	11
d. Indicateurs sociaux.....	11
e. Conclusion	12
03 Pilier n°3 : Environnement	14
a. Ambition environnementale	14
b. Gestion des ressources.....	14
c. Conception durable.....	15
d. Conclusion	15
04 Achats responsables	17
a. Nos principes d'achats responsables.....	17
b. Sélection et évaluation des fournisseurs	17
c. Conclusion	17
Indicateurs et résultats 2025 en chiffres	18
a. Indicateurs de gouvernance.....	18
b. Indicateurs sociaux.....	18
c. Indicateurs environnementaux	18
Feuille de route 2026.....	20
a. Objectifs 2026	20
b. Veille réglementaire et RSE.....	20
c. Plan d'action RSE 2025-2026.....	20
d. Perspectives 2026	20
Synthèse et message clé.....	21



Notre engagement RSE

Basée à Lyon, FIM Medical est un acteur reconnu du dépistage médical, présent dans plus de 40 pays. L'entreprise conçoit des solutions innovantes pour le dépistage de la vision, de l'audition et de la respiration, dans le strict respect des normes médicales les plus exigeantes.

Depuis 2025, FIM Medical pose les bases pour devenir un modèle d'entreprise responsable. Ce premier rapport RSE s'inscrit dans cette volonté : structurer une démarche claire, lisible et alignée avec nos valeurs, tout en tenant compte de notre maturité encore jeune sur ces sujets et de l'intégration progressive de ces pratiques dans notre organisation.

Notre démarche repose sur l'intégration progressive de principes responsables dans notre gouvernance, nos pratiques sociales, notre gestion environnementale et nos interactions avec nos parties prenantes. FIM Medical définit des objectifs stratégiques et des engagements RSE alignés sur des données factuelles, en s'appuyant sur des référentiels internationaux reconnus.

Les objectifs de cette première édition

Ce rapport a pour ambition de :

- Présenter l'état initial de notre démarche RSE et les politiques déjà en place.
- Établir une base structurante pour évaluer nos progrès.
- Identifier nos enjeux prioritaires et les risques associés.
- Définir une feuille de route 2026 cohérente avec notre taille et nos capacités actuelles.

Périmètre du rapport

Entité FIM Medical

Champs évalués Gouvernance & Éthique · Social & Capital Humain · Environnement · Relations externes & ancrage territorial

Période analysée Janvier à décembre 2025

Zone géographique France

Limites Périmètre d'analyse encore limité, en raison de la mise en place récente de notre stratégie RSE. Les données et indicateurs seront complétés et consolidés au cours de l'année 2026.

Objectifs RSE

FIM Medical a décliné ses engagements en objectifs concrets, suivis régulièrement. Ils ont été établis à partir d'une analyse de nos priorités, intégrant les attentes de nos parties prenantes, les risques liés à notre activité et les recommandations issues de cadres reconnus.

Environnement

- Réduire l'empreinte carbone de l'entreprise.
- Augmenter la part des matériaux recyclés ou recyclables utilisés dans les produits.
- Mettre en place des solutions de mobilité durable pour les collaborateurs (vélo, transports en commun, covoiturage).

Social et ressources humaines

- Développer le bien-être au travail.
- Encourager la formation continue et le développement des compétences.
- Promouvoir la diversité et l'inclusion à tous les niveaux.

Gouvernance et éthique

- Renforcer la conformité aux politiques internes (anti-corruption, anti-cadeaux).
- Assurer un suivi régulier des risques éthiques et opérationnels.

Achats responsables

- Sélectionner les fournisseurs selon des critères RSE.

Innovation responsable

- Développer des produits et services à impact réduit sur l'environnement et la santé.
- Intégrer des critères RSE dès la conception des nouveaux produits.

Parties prenantes et communication

- Établir un dialogue régulier avec les clients, partenaires et fournisseurs sur les enjeux RSE.
- Publier un rapport annuel RSE clair et transparent.

Les indicateurs associés permettent de suivre l'évolution des actions, d'ajuster les priorités et de garantir une amélioration continue. Ils constituent un pilier essentiel de notre stratégie et contribuent à renforcer notre responsabilité, notre performance et notre crédibilité auprès de nos clients, fournisseurs et partenaires.



Nos piliers RSE

FIM Medical place la responsabilité sociale, éthique et environnementale au cœur de son fonctionnement. Notre démarche RSE repose sur trois piliers complémentaires, complétés par un engagement transversal en matière d'achats responsables, permettant de structurer nos actions et de suivre leur impact.

01

Gouvernance & Éthique

02

Social & Capital Humain

03

Environnement

04

Achats responsables

Engagement

- **Environnement** : réduction de l'impact environnemental par l'optimisation des consommations, le renforcement de la gestion des déchets et la promotion de pratiques plus sobres en ressources.
- **Social** : promotion de bonnes conditions de travail, encouragement au développement des compétences et soutien d'une culture inclusive.
- **Éthique et gouvernance** : mise en place de règles claires (charte anti-corruption, politique anti-cadeaux, procédures qualité) afin d'assurer une conduite irréprochable dans l'ensemble de nos opérations.

Chaque pilier se décline à travers des politiques, chartes et actions concrètes, adaptées à notre dynamique de croissance, afin de construire une organisation responsable et durable.

01

S'engager pour une gouvernance exemplaire

- a. Modèle de gouvernance et principes éthiques
- b. Anticorruption et conflits d'intérêt
- c. Conclusion

01 Pilier n°1 : Gouvernance & Éthique

Cette section présente le cadre de gouvernance qui guide nos décisions et nos pratiques : modèle de gouvernance, lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts, politiques internes et chartes en vigueur.

a. Modèle de gouvernance et principes éthiques

Depuis 2025, FIM Medical a fait le choix d'un modèle de gouvernance transparent, fondé sur des principes solides et partagés.

Points clés

- Intégrité et honnêteté : agir avec transparence et éthique dans toutes nos décisions.
- Relations équitables avec nos partenaires.
- Communication et transparence sur nos actions et nos engagements.
- Conformité et exemplarité : application stricte des lois et normes en vigueur.

Ce qui a été mis en place en 2025

- Communication systématique des principes de gouvernance et d'éthique, intégrés au pilotage quotidien et aux décisions stratégiques.
- Suivi et révision régulière de nos pratiques de gouvernance.
- Formations et actions de sensibilisation sur la protection des données personnelles et les bonnes pratiques RGPD.
- Déploiement de notre Charte du Système d'Information.

Cadre de référence interne : Valeurs et Engagements de la Direction, Politique Éthique et Intégrité, Politique de sécurité des systèmes d'information (Manuel RSE, 2025).

b. Anticorruption et conflits d'intérêt

Depuis 2025, FIM Medical adopte une démarche proactive pour garantir des pratiques professionnelles intègres et prévenir tout risque de corruption ou de conflit d'intérêts, en cohérence avec sa politique RSE.

Points clés

- Tolérance zéro envers toute forme de corruption.
- Transparence dans les décisions, les relations commerciales et les processus internes.
- Intégrité dans toutes nos interactions.
- Responsabilité individuelle : chaque collaborateur est acteur du respect de ces principes et peut signaler tout comportement inapproprié.

Ce qui a été mis en place en 2025

- Communication systématique de notre politique et de notre charte auprès de tous les nouveaux collaborateurs.
- Suivi des signalements via notre mécanisme d'alerte interne, avec traçabilité.
- Réévaluation annuelle de la politique pour l'adapter à la croissance de l'entreprise.
- Intégration du risque de corruption dans notre cartographie des risques RSE.
- Sensibilisation des collaborateurs aux pratiques de sécurité de l'information.

Cadre de référence interne : Politique de lutte contre la corruption, Charte Anti-cadeaux, Politique Éthique et Intégrité (Manuel RSE, 2025).

c. Conclusion

FIM Medical a structuré peu à peu son modèle de gouvernance et ses pratiques éthiques autour de principes de transparence, de responsabilité et d'intégrité.

L'entreprise a adopté des principes de gouvernance clairs garantissant la circulation de l'information, la loyauté dans les relations internes et externes, et la responsabilité collective des collaborateurs et des dirigeants.

Les principes éthiques, formalisés dans notre Politique Éthique et Intégrité, incluent la tolérance zéro pour toute conduite contraire aux valeurs de l'entreprise, la confidentialité et l'exemplarité individuelle.

Nos principes de protection des données (RGPD), formalisés dans notre politique de sécurité des systèmes d'information, couvrent la collecte, le traitement, le stockage et la sécurisation des données personnelles conformément aux exigences légales, ainsi que la définition des responsabilités et des mesures de contrôle garantissant la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations.

Des dispositifs opérationnels sont en place pour prévenir la corruption, les conflits d'intérêts et tout comportement à risque, avec un mécanisme d'alerte interne accessible à l'ensemble des collaborateurs.

Ces engagements permettent de construire un environnement de travail éthique et fiable, un socle solide pour la gestion des équipes, le développement des collaborateurs et la qualité de nos interactions internes et externes.

02

Être un employeur responsable

- a. Vision et culture sociale
- b. Organisation du travail et QVCT
- c. Formations et compétences
- d. Indicateurs sociaux
- e. Conclusion

02 Pilier n°2 : Social & Capital Humain

Cette section décrit la vision sociale de FIM Medical et les actions mises en place pour soutenir le bien-être, le développement des compétences et l'égalité au sein des équipes.

a. Vision et culture sociale

FIM Medical place l'humain au cœur de son développement. L'entreprise s'engage à créer un environnement de travail épanouissant, inclusif et responsabilisant, où chaque collaborateur peut contribuer pleinement à la réussite collective.

Points clés

- Développement des compétences et des formations, pour accompagner les évolutions professionnelles.
- Respect des droits fondamentaux et de l'égalité de traitement.
- Mesures garantissant un environnement de travail sûr, sain et conforme aux normes.

Ce qui a été mis en place en 2025

- Réunions d'équipe, feedbacks et points d'échange réguliers pour maintenir la transparence et l'écoute.
- Formations à l'entrée sur la qualité, l'hygiène et la sécurité, ainsi que sur les produits et les processus de fabrication.
- Système de prime sur objectifs.
- Mise à disposition d'équipements de protection individuelle (EPI) et de protection contre les décharges électrostatiques (ESD).
- Formations sécurité et santé au travail, incendie, plan d'urgence, et visites médicales avec notre service de santé au travail.
- Valorisation des initiatives individuelles et collectives contribuant à la culture d'entreprise.
- Déploiement d'une plateforme RH digitale et suivi régulier des indicateurs sociaux.

b. Organisation du travail et QVCT

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) est une priorité pour FIM Medical.

Points clés

- Protéger la santé physique et mentale des collaborateurs.
- Favoriser l'épanouissement professionnel et personnel.
- Encourager la reconnaissance des contributions de chacun.

Ce qui a été mis en place en 2025

- Accord donnant accès à une sixième semaine de congés.
- Déploiement de la Charte Qualité de Vie au Travail (QVT).
- Suivi des indicateurs QVCT (absentéisme, satisfaction, climat social) pour évaluer les conditions de travail et anticiper les risques.
- Élection du Comité Social et Économique (CSE).
- Enquête sur les besoins en matière de mutuelle, ayant conduit à un changement de prestataire, et enquête annuelle de satisfaction interne.
- Déploiement de la Charte Diversité, Équité et Inclusion (DEI) et publication d'offres d'emploi inclusives.

c. Formations et compétences

FIM Medical considère le développement des compétences comme un levier stratégique pour accompagner la croissance de l'entreprise, favoriser la montée en responsabilité et maintenir la performance des collaborateurs face aux évolutions technologiques et métiers.

Points clés

- Favoriser l'acquisition de nouvelles compétences pour soutenir l'évolution professionnelle de chaque collaborateur.
- Proposer une formation ciblée et adaptée, alignée sur les besoins individuels et collectifs.
- Garantir l'égalité et l'équité d'accès à la formation pour l'ensemble des collaborateurs, sans distinction de genre.

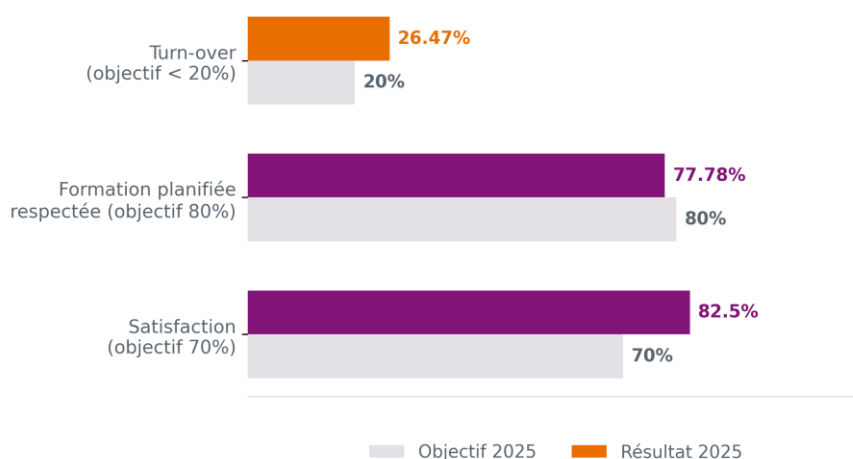
Ce qui a été mis en place en 2025

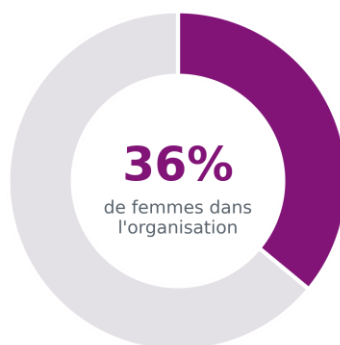
- Entretiens individuels de formation au premier trimestre 2025, pour identifier les besoins et souhaits de développement.
- Élaboration d'un plan de formation annuel et suivi des actions réalisées.

d. Indicateurs sociaux

Les indicateurs sociaux permettent de suivre et d'évaluer l'impact de nos actions en matière de bien-être, de développement des compétences et de gestion des collaborateurs.

Indicateur	Objectif	Résultat 2025
Effectif total	Suivi global	39 collaborateurs
Équivalents temps plein (ETP)	Suivi global	38
Turn-over	< 20 %	26,47 %
Formation planifiée respectée	80 %	77,78 %
Accidents du travail comptabilisés	Zéro accident	0
Jours perdus (accident, maladie, décès liés au travail)	< 30 jours	0
Taux de satisfaction interne	70 %	82,5 %





La part des femmes dans l'organisation s'établit à 36 % en 2025. Cet indicateur est suivi mais n'est volontairement assorti d'aucun objectif chiffré à ce stade, compte tenu des contraintes du contexte industriel de l'entreprise et des spécificités du vivier de candidats, qui rendent l'atteinte d'une stricte parité difficile à court terme.

e. Conclusion

FIM Medical a mis en place un ensemble cohérent de politiques, chartes et pratiques sociales visant à sécuriser l'engagement, le bien-être et le développement de ses collaborateurs.

Les dispositifs liés à l'organisation du travail et à la QVCT (droit à la déconnexion, prévention des risques psychosociaux, santé et sécurité au travail) démontrent l'attention portée à l'équilibre et au bien-être des équipes.

La formation et le développement des compétences, couplés à des entretiens ciblés, assurent la montée en compétences des collaborateurs, leur employabilité et la préparation de l'entreprise aux évolutions métiers.

Les résultats mettent toutefois en évidence des écarts par rapport à certains objectifs, notamment en matière de turn-over, de respect du plan de formation et de représentation des femmes et des publics minoritaires. Ces éléments soulignent la nécessité de renforcer les actions de fidélisation des collaborateurs, de développement des compétences et de politique de diversité et d'inclusion.

En parallèle, les indicateurs de santé et de sécurité au travail présentent des résultats très positifs, avec l'absence d'accidents du travail et de jours d'arrêt liés à des incidents professionnels, traduisant l'efficacité des mesures de prévention mises en œuvre.

Dans l'ensemble, ces résultats traduisent une base sociale solide en matière de sécurité, tout en mettant en lumière des leviers de progrès prioritaires sur la stabilité des effectifs, la formation et la diversité, en cohérence avec nos engagements RSE.

03

Agir pour l'environnement

- a. Ambition environnementale
- b. Gestion des ressources
- c. Conception durable
- d. Conclusion

03 Pilier n°3 : Environnement

Cette section présente l'engagement de FIM Medical en matière de responsabilité environnementale, les pratiques mises en place pour réduire l'impact de ses activités, et les initiatives visant à promouvoir la durabilité.

a. Ambition environnementale

FIM Medical s'engage à intégrer les enjeux environnementaux dans l'ensemble de ses activités, en réduisant son impact écologique et en promouvant des pratiques responsables auprès de ses collaborateurs et de ses partenaires.

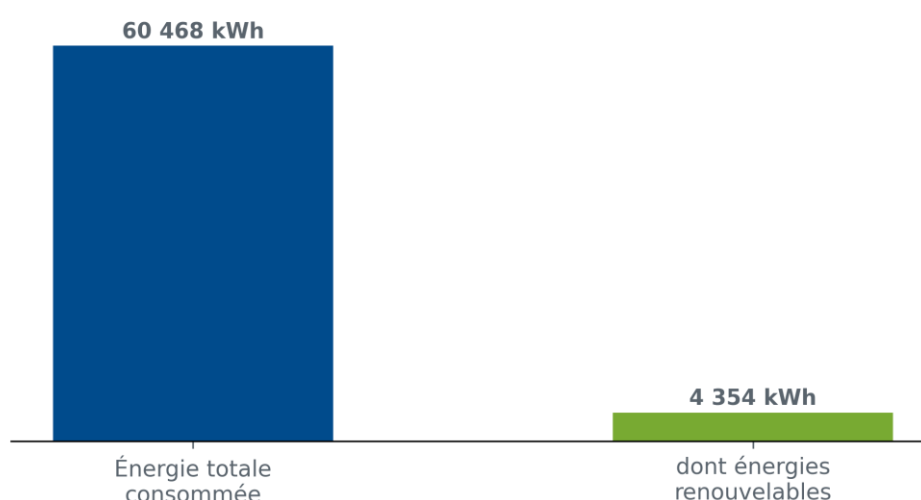
Principes clés

- Réduction de la consommation des ressources naturelles (énergie, eau, papier) par l'optimisation des usages.
- Diminution des émissions de gaz à effet de serre grâce à l'encouragement de modes de déplacement durables.
- Préservation des ressources naturelles, en favorisant une utilisation raisonnée des matières premières.
- Sensibilisation et implication des collaborateurs afin de renforcer l'engagement collectif.

Notre objectif est d'intégrer les enjeux environnementaux dans notre stratégie et de les ancrer dans le quotidien des collaborateurs, en particulier à travers une démarche de développement durable. À ce titre, l'entreprise s'engage à concevoir, produire et distribuer des produits respectueux de l'environnement et socialement responsables.

b. Gestion des ressources

Le suivi de nos consommations d'énergie et d'eau constitue une nouvelle étape dans la structuration de notre démarche environnementale.



Indicateur	Résultat 2025	Ambition 2026
Consommation totale d'énergies renouvelables	4 353,7 kWh	20 à 30 % d'ici 2 ans
Consommation totale d'énergie	60 468 kWh	-5 % par an
Consommation totale d'eau	262 m³	-5 % par an
Poids total des déchets dangereux	Non mesuré en 2025	Mise en place d'un suivi en 2026
Poids total des déchets non dangereux	Non mesuré en 2025	-5 % par an
Part de matériaux recyclés ou recyclables utilisés dans les produits	Non mesuré en 2025	20 à 30 % d'ici 2 ans
DEEE collectés / EEE mis sur le marché	100 %	100 %

Le suivi de la quantité d'eau recyclée et réutilisée n'est, à ce stade, pas mis en place spécifiquement, compte tenu des volumes actuellement très faibles consommés par FIM Medical. Si la consommation totale venait à augmenter de manière significative, la pertinence d'un suivi dédié serait réévaluée.

c. Conception durable

Notre démarche d'éco-conception s'articule autour de plusieurs leviers d'action :

- Utilisation des produits : favoriser des usages responsables tout au long du cycle de vie.
- Fin de vie des produits : intégrer des solutions visant à faciliter la collecte, le recyclage et la valorisation des produits.
- Gestion des matières dangereuses et réglementées, dans le strict respect des normes en vigueur, avec pour objectif la réduction des risques pour l'environnement et la santé.
- Sensibilisation et amélioration continue, par la formation et l'information de nos parties prenantes.

d. Conclusion

FIM Medical a engagé une démarche environnementale structurée visant à réduire l'impact de ses activités et à promouvoir des pratiques plus durables.

Les actions mises en place en matière de gestion des déchets, de maîtrise des consommations d'énergie et de ressources, ainsi que de sensibilisation des collaborateurs, traduisent une volonté concrète de limiter l'empreinte environnementale de l'entreprise.

Cette dynamique d'amélioration continue s'inscrit pleinement dans notre stratégie RSE et témoigne d'un engagement en faveur de la protection de l'environnement et du développement durable.

04

Construire des achats responsables

- a. Nos principes d'achats responsables
- b. Sélection et évaluation des fournisseurs
- c. Conclusion

04 Achats responsables

FIM Medical s'engage à intégrer des critères environnementaux et sociaux dans ses processus d'achats afin de favoriser des partenaires responsables et de limiter l'impact de ses activités. L'entreprise veille à travailler avec des partenaires partageant les mêmes exigences de conformité, de transparence et de respect des valeurs fondamentales de la chaîne d'approvisionnement.

a. Nos principes d'achats responsables

- Favoriser les prestataires engagés dans une démarche RSE ou certifiés, disposant d'écolabels ou de certifications environnementales reconnues (ISO 14001, etc.).
- Privilégier les fournisseurs locaux ou à faible impact environnemental.
- Exiger des fournisseurs des informations transparentes sur leur politique sociale, éthique et environnementale, pour s'assurer de leur engagement responsable.

Notre objectif est d'intégrer les enjeux environnementaux dans notre stratégie et de les ancrer dans le quotidien des collaborateurs. À ce titre, l'entreprise s'engage à renforcer la responsabilité environnementale et sociale dans le choix de ses fournisseurs, à mettre en place le suivi des indicateurs d'achats responsables à partir de 2026, et à encourager la collaboration avec des partenaires certifiés et respectueux des bonnes pratiques.

Ce qui a été mis en place en 2025

- Déploiement de notre politique d'achats responsables et d'évaluation fournisseurs.
- Procédure de gestion des achats intégrant la dimension RSE.
- Intégration de critères RSE dans l'évaluation annuelle de nos fournisseurs critiques.
- Mise en place d'un questionnaire sur la politique RSE de nos fournisseurs.

b. Sélection et évaluation des fournisseurs

FIM Medical s'appuie sur un dispositif d'évaluation structuré, incluant un questionnaire et une grille d'analyse intégrant des critères RSE.

c. Conclusion

FIM Medical intègre progressivement les principes des achats responsables dans ses pratiques, en veillant à sélectionner des fournisseurs respectant des critères éthiques, sociaux et environnementaux.

L'évaluation des partenaires, la prise en compte de la conformité réglementaire et la recherche de solutions plus durables contribuent à sécuriser la chaîne d'approvisionnement tout en limitant les impacts négatifs.

Cette approche renforce la performance globale de l'entreprise et s'inscrit dans une logique de responsabilité sociétale cohérente avec nos engagements RSE.

BILAN CHIFFRÉ

Indicateurs et résultats 2025 en chiffres

Cette partie présente les principaux indicateurs permettant de mesurer la performance de FIM Medical en matière de RSE. Ils couvrent la gouvernance, le social et l'environnement, et permettent d'évaluer l'efficacité des actions mises en place, d'identifier les axes d'amélioration et de préparer un suivi complet à partir de 2026.



a. Indicateurs de gouvernance

Notre Conseil d'administration, en place depuis octobre 2024, est pleinement en exercice depuis 2025. Il se réunit chaque mois : 12 réunions ont eu lieu en 2025, avec la participation du comité de direction et des managers clés.

b. Indicateurs sociaux

Les indicateurs sociaux permettent de suivre et d'évaluer l'impact des actions menées en matière de bien-être, de développement des compétences et de gestion des collaborateurs (détail au pilier n°2, page dédiée aux indicateurs sociaux). Un suivi structuré des effectifs et des équivalents temps plein garantit une vision claire des ressources humaines de l'entreprise.

Les résultats mettent en évidence plusieurs écarts par rapport aux objectifs fixés, notamment en matière de turn-over, de respect du plan de formation et de représentation des femmes et des publics minoritaires au sein de l'organisation. À l'inverse, les indicateurs de santé et de sécurité au travail sont très positifs, avec l'absence d'accidents du travail et de jours d'arrêt liés à des incidents professionnels.

c. Indicateurs environnementaux

Les indicateurs environnementaux permettent de mesurer l'impact des activités du groupe sur son environnement et d'évaluer l'efficacité des actions menées pour réduire les consommations, limiter les émissions et promouvoir des pratiques durables. FIM Medical prévoit, pour 2026, de réaliser un bilan carbone afin d'évaluer l'impact de ses activités et d'identifier des axes d'amélioration.

L'année 2025 marque la mise en place structurée de nouveaux indicateurs environnementaux et sociétaux, une première étape essentielle dans le renforcement de notre démarche RSE. Si certains indicateurs restent à consolider ou à mesurer dès 2026, les résultats obtenus permettent d'établir une base de référence claire pour piloter notre amélioration continue.

Les objectifs fixés pour 2026 traduisent notre volonté de réduire progressivement notre impact environnemental, notamment à travers la maîtrise des consommations d'énergie et d'eau, le suivi des déchets, ainsi que l'intégration accrue de critères RSE dans la sélection de nos fournisseurs. Le maintien d'un taux de collecte DEEE de 100 % illustre également notre engagement en matière de responsabilité élargie du producteur.

Ces engagements s'inscrivent dans une dynamique d'amélioration continue, avec un suivi annuel des performances et un ajustement régulier des actions mises en œuvre.

Feuille de route 2026

La feuille de route 2026 décrit les orientations et ambitions de FIM Medical pour consolider ses pratiques responsables, renforcer son impact social et environnemental, et continuer à intégrer la RSE au cœur de sa stratégie et de ses activités.

a. Objectifs 2026

Les objectifs fixés pour 2026 sont identiques à ceux définis pour 2025, tant sur le plan quantitatif que qualitatif, tels qu'ils sont formalisés dans notre manuel RSE, avec un suivi renforcé permettant de mesurer les progrès réalisés d'une année sur l'autre.

b. Veille réglementaire et RSE

Une veille réglementaire et RSE continue est assurée en interne afin d'anticiper les évolutions normatives et sectorielles, et d'adapter nos pratiques en conséquence.

c. Plan d'action RSE 2025-2026

Un plan d'action dédié structure le déploiement de notre feuille de route RSE. Il s'appuie sur une analyse des risques associée et sur un suivi régulier des actions prioritaires identifiées pour chacun de nos piliers.

d. Perspectives 2026

- FIM Medical s'engage à intégrer la RSE dans sa stratégie globale et dans le quotidien de ses collaborateurs.
- Notre démarche sera évaluée annuellement, avec un suivi précis des indicateurs et des actions correctives si nécessaire.

CONCLUSION

Synthèse et message clé

FIM Medical souhaite installer un cadre solide en matière de gouvernance, d'éthique, de responsabilité sociale et environnementale.

Les principes de gouvernance et d'intégrité assurent transparence, responsabilité et exemplarité dans toutes nos décisions. Notre démarche sociale favorise le bien-être, la formation et le développement des compétences de nos collaborateurs. Nos actions environnementales et nos achats responsables, bien que les indicateurs soient encore en cours de déploiement, traduisent un engagement clair en faveur de la durabilité.

Message clé

FIM Medical construit une organisation responsable, transparente et durable, adaptée à sa taille et à sa croissance.

Pour 2026 et au-delà, FIM Medical s'engage à poursuivre le déploiement de ses indicateurs sociaux et environnementaux pour un suivi précis et transparent, tout en développant une culture RSE intégrée au quotidien et à la stratégie de l'entreprise.

FIM Medical vise ainsi à devenir exemplaire, capable de croître tout en respectant ses engagements sociaux, éthiques et environnementaux, et en inspirant confiance à l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires.

Édition 2025, approuvée par la Direction générale de FIM Medical le 1er mars 2026.



FIM MEDICAL

Un temps d'avance

*Merci à toutes celles et ceux qui, au quotidien,
font vivre notre engagement responsable.*

FIM MEDICAL

Villeurbanne, France

www.fim-medical.com